

OPTIMISATION DU STYLE DE MANAGEMENT

2 jours 14,00 heures
Programme de formation

Public visé

Directeur/trice d'agence, Responsables de secteur des associations d'aide à domicile

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Permettre aux responsables de secteur :

- De partager une définition de la notion de management
- D'appréhender les différentes cultures de management
- D'identifier son propre style de management
- De se positionner et définir ses pistes d'amélioration

Description / Contenu

Module 1 (jours I et II) :

Définition du management

- Les différentes facettes du management, Les différentes cultures managériales
- Qualification par les RS de la culture de management dominante au sein de chaque association
- Co-établissement de la définition projetée du mode de management des services de l'aide à domicile

Connaître son style de management

- Le style = environnement + personnalité, Quel manager êtes-vous ?
- Présentation des différents styles de management
- Adapter son style de management aux enjeux humains et organisationnels

Les compétences du manager

- Accroître l'autonomie de ses collaborateurs
- Les comportements attendus du manager
- Le positionnement du manager envers ses pairs
- Schéma général de la communication

Plan Personnel Prioritaire d'Amélioration (3PA)

Mises en situations de management

Module 2 (jours III et IV) :

Régulation par rapport au module 1 et à son application

Etude et discussion à propos du Plan Personnel Prioritaire d'Amélioration (3PA)

- Mise en application du plan, difficultés rencontrées

Pilotage des objectifs de management

- Indicateurs (tâches et relations)

Développer les liens au sein des équipes et gérer les conflits

- Conduire et animer une réunion, La délégation Renforcer la cohésion d'équipe, La gestion des conflits

Modalités pédagogiques

Apports théoriques, échanges pratiques professionnelles, exercices et tests écrits, mises en situation



Modalités d'évaluation et de suivi

- Evaluation en cours de formation
- Test de connaissance
- Attestation remise au stagiaire
- Evaluation de la formation par le stagiaire en fin de session