

# PROMOTION DE LA BIENTRAITANCE - PREVENTION DE LA MALTRAITANCE 2 JOURS

Session de 2 jours soit 14,00 heures de formation

## Programme de formation

### Public visé

Intervenant(e)s à domicile

\* salarié

\* demandeur d'emploi

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation peut être accessible et adaptée pour certaines personnes en situation de handicap (nous contacter pour plus de renseignements). Pour une demande de compensation, vous pouvez contacter le Pôle Formation-Emploi de CQFD par téléphone 04 96 19 05 96 ou par mail [formationemploi@cqfd.asso.fr](mailto:formationemploi@cqfd.asso.fr)

### Pré-requis

Être en poste en tant qu'intervenant à domicile

### Objectifs pédagogiques

Connaître les diverses attitudes de maltraitance

Acquérir des outils permettant d'établir des relations chaleureuses et empathiques à travers les petites choses du quotidien.

Comprendre les principes éthiques et déontologiques et les appliquer au quotidien

Analyser ses propres comportements et les risques de ceux-ci, afin de toujours rester dans une attitude de bienveillance vis à vis de la personne accompagnée

### Description / Contenu

#### I . Les besoins de l'être humain

Les besoins fondamentaux de l'être humain selon Virginia Henderson  
La pyramide de Maslow

#### II . Qu'est-ce que l'autonomie, la dépendance ?

Classification des abus de maltraitance

Définition des abus, de la violence, de la négligence

#### III . Les différentes situations de maltraitance

Que faire face à la maltraitance ?

Processus de traitement des situations de maltraitance à domicile

Analyse de différentes situations pratiques

#### IV . Choisir la bienveillance

Définition de la bienveillance

Repères pour la mise en œuvre de la bienveillance dans tous les actes de l'intervenant(e) à domicile

### Modalités pédagogiques

Apports théoriques

Apports pratiques

Analyse en groupe à partir d'une vidéo

Mises en situation



## Moyens et supports pédagogiques

### Modalités d'évaluation et de suivi

- Evaluation en cours de formation
- Test de connaissance
- Attestation remise au stagiaire
- Evaluation de la formation par le stagiaire en fin de session