

# ACCOMPAGNEMENT DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : CONNAISSANCES DES DIFFERENTS TYPES DE HANDICAP

Session de 2 jours soit 14,00 heures de formation

Programme de formation

## Public visé

Intervenant(e)s à domicile

\* salarié

\* demandeur d'emploi

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation peut être accessible et adaptée pour certaines personnes en situation de handicap (nous contacter pour plus de renseignements). Pour une demande de compensation, vous pouvez contacter le Pôle Formation-Emploi de CQFD par téléphone 04 96 19 05 96 ou par mail [formationemploi@cqfd.asso.fr](mailto:formationemploi@cqfd.asso.fr)

## Pré-requis

Être en poste en tant qu'intervenant à domicile

## Objectifs pédagogiques

Connaître les fonctions fondamentales du corps humain et les systèmes qui s'y rattachent

Etre capable de comprendre la notion de handicap, de repérer les différents types de handicap et leurs conséquences psychologiques, sociales, relationnelles

Etre capable d'adapter son intervention pour un accompagnement ciblé selon les besoins de la personne, repérer d'éventuelles évolutions, une situation anormale, gérer l'interaction pour que la relation soit constructive et durable

## Description / Contenu

### I . Anatomie et physiologie du corps humain

### II . Le handicap

« Normalité » / « Anormalité »

Définitions, Approche historique de la notion de handicap

Origine des handicaps

La classification des handicaps

Le handicap moteur

Le handicap sensoriel

Les différents types de troubles mentaux

Troubles psychiques (névroses, psychoses)

Le handicap mental

Le polyhandicap

### III . Les représentations du handicap

### IV . La relation d'accompagnement

### V . La place et la gestion de la famille

### VI . Adapter son positionnement et son intervention pour un meilleur accompagnement du bénéficiaire en situation de handicap

## Modalités pédagogiques

Apports théoriques,

échanges pratiques professionnelles,



jeux de rôle.

## Moyens et supports pédagogiques

### Modalités d'évaluation et de suivi

- Evaluation en cours de formation
- Test de connaissance
- Attestation remise au stagiaire
- Evaluation de la formation par le stagiaire en fin de session